

Onderzoeksprojecten Christine Teelken

De organisatie van de publieke sector is een belangrijk en relevant onderwerp, zowel theoretisch als praktisch. Feitelijke hervormingen in de publieke sector beslaan doorgaans een mengeling van elementen als externe en interne sturing, netwerken, marktwerking en zelforganiserend vermogen, die refereren naar complexe, vaak conflicterende processen van beleidsontwikkeling, implementatie en interpretatie. Binnen dit kader richt ik me specifiek op managerialisme en prestatiesturing en de gevolgen daarvan voor de werknemers. Als sector ben ik specifiek geïnteresseerd in het wetenschappelijk onderwijs.

Belangrijkste theoretische bronnen:

Pollitt, C. and G. Bouckaert (2004) *"Public Management Reform. A Comparative Analysis, 2nd ed"*. Oxford: Oxford University Press;
Scott, W.R. (2001) *"Institutions and Organizations"*. Sage, Thousand Oaks;
Greenwood, R. and C.R. Hinings (1996) *"Understanding Radical Organizational Change: Bringing together the Old and the New Institutionalism"* The Academy of Management Review 21 (4): 1022-54;

Subprojecten daarbinnen:

a) Prestatiemeting en –implementatie, onderzoek in de gezondheidszorg en het hoger onderwijs

Teelken, Christine (2008) The intricate implementation of performance measurement systems in public, professional-service organizations. *International Review of Administrative Sciences*.

b) Managerialisme en Organisatiebetrokkenheid in het hoger onderwijs, in international vergelijkend perspectief.

Sanne Smeenk, Christine Teelken, Hans Doorewaard & Rob Eisinga (2009) Managerialism, organisational commitment, and quality of job performances among European university employees. *Research in Higher Education*.

Sanne Smeenk, Christine Teelken, Hans Doorewaard & Rob Eisinga (2008) An international comparison of the effects of HRM practices and organisational commitment on quality of job performances among European university employees, *Higher Education Policy*.

Sanne Smeenk, Christine Teelken, Hans Doorewaard & Rob Eisinga (2006), Predictors of Academics' Organisational Commitment, a study of influences of HRM and antecedents in higher education, Pilot study. *International Journal for HRM*, Vol. 17, no. 10, pp. 1-20.

-

c) Het promotiestelsel in vergelijkend perspectief.

- Teelken, Christine, Kees Boersma & Peter Groenewegen (2009) The graduate system in transition: the position of external PhD researchers? In *System governance*, in the series *International Issues in Higher Education* (edited by Jeroen Huisman), Routledge/ Taylor & Francis).

d) Governance & public management reform

Teelken, Christine, Mike Dent, Nicolette van Gestel (2007), Changing modes of governance in public sector organisations: Action and rhetorics. *Public Administration*, 85, 1, 1-8.

Gestel, Nicolette van & Christine Teelken (2006) Neo-institutional Perspectives on Public Management Reform, *International Management*, Vol. 10, no. 3, pp. 99-109.