

Jenny Gierveld Fellowship - vrijdag 7 januari 2011:

In het kader van de VU Charter Vrouwen naar de Top (hiervan maakt ook de Fenna Diemer Lindenboom Leerstoel deel uit waarop recent Elly Konijn is benoemd) heeft het FB de werkgroep Vrouwelijk Talentbeleid ingesteld om de loopbaanmogelijkheden van vrouwelijke wetenschappers binnen FSW te bevorderen en vrouwelijk wetenschappelijk talent meer zichtbaar te maken. De werkgroep opereert in het kader van de VU Graduate School of Social Sciences.

De leden van de werkgroep zijn [Marjolein Broese Van Groenou](#), [Josien Hagen](#), [Elly Konijn](#), [\(Marjo de Theije](#) en ikzelf.

Een initiatief waar de werkgroep bijzonder trots op is, is de Jenny Gierveld Fellowship dat door het faculteitsbestuur is ingesteld.

Dit fellowship geeft aan een talentvolle vrouwelijke UD een tweejarige aanstelling tot UHD, zodat ze zich beter kan profileren op onderwijs en onderzoek. Bij dit fellowship hoort een kleine entourage, en wel zal de fellow de middelen ontvangen om een vrouwelijk student-assistent uit de gelederen van onze Master in Social Research aan te stellen om samen met haar bijvoorbeeld een onderzoeksvoorstel t.b.v. een NWO competitie te schrijven.

Het fellowship is vernoemd naar de emeritus hoogleraar [Jenny Gierveld](#), voorvechtster voor betere posities van vrouwen in de wetenschap. Jenny Gierveld promoveerde in 1969 aan de VU. In de jaren zeventig werd ze hier hoogleraar methoden en technieken van sociaal wetenschappelijk onderzoek. Daarnaast was ze van 1987 tot 2000 hoofd van het NIDI te Den Haag, en tevens lid van de KNAW. Jenny Gierveld heeft bekendheid gekregen door de [De Jong Gierveld eenzaamheidsschaal](#) die zij samen met haar studenten ontwikkeld heeft. Op dit moment wordt de schaal in meer dan twintig landen in comparatief onderzoek toegepast. Vanwege haar indrukwekkende wetenschappelijke staat van dienst is zij een inspiratie voor andere vrouwelijke wetenschappers.

De werkgroep Vrouwelijk Talentbeleid heeft in het najaar de afdelingshoofden van deze faculteit aangeschreven met het verzoek om kandidaten voor te dragen voor het fellowship. Deze uitnodiging heeft uiteindelijk 7 nominaties opgeleverd: In alfabetische volgorde:

- Ellen Bal (SCA)
- Karin Lasthuizen (BWS)
- Ida Sabelis (COM),
- Jacqueliën van Stekelenburg (SOC)
- Sonja Utz (CW)
- Barbara Vis (POL),
- Ingrid Wakkee (ORG)

Bij de evaluatie van de zeven kandidaten is de Werkgroep als volgt tewerk gegaan. Conform de vastgestelde aanvraag- en beoordelingsprocedure diende het UFO-profiel UHD2 als

richtlijn. Dit impliceert dat de kandidaten beoordeeld zijn op basis van de mate waarin zij voldoen aan de kwaliteitscriteria en vaardigheden aan dit profiel. De criteria ‘onderzoek’, ‘onderwijs’, ‘management’ en succes op het gebied van de fondsenwerving zijn de voornaamste toetsstenen van kwaliteit geweest.

Daarnaast is gekeken naar ‘academisch aanzien’, het begeleiden van promovendi en de wijze waarop de kandidate haar belangstelling voor het JGF heeft gemotiveerd. Tenslotte is gekeken naar de ‘manjaren onderzoek’, een meetlat die thans bij NWO wordt gebruikt bij de toekenning van beurzen in de Vernieuwingsimpuls.

De resultaten zijn vervolgens gekwantificeerd om tot een prioritering van de genomineerden te komen.

De commissie is onder de indruk van de kwaliteit van de genomineerden. Dit alleen al is een winstpunt van dit fellowship: hiermee is het potentieel aan vrouwelijk talent zichtbaar geworden.

De prioritering heeft een duidelijke top drie van vrouwelijk talent in de faculteit opgeleverd. Een top drie met een brede spits.

Op plaats drie is geëindigd Ellen Bal (SCA). Het eindrapport van de commissie noemt met name het evenwichtig en gedegen profiel dat Ellen heeft opgebouwd, haar veelzijdigheid op het gebied van onderzoek, haar mooie publicatielijst, haar reputatie als betrokken en bevlogen docent, en haar internationale netwerkactiviteiten.

Plaats twee blijft onbezet, maar het is dringen op plaats 1.

Twee kandidaten profileren zich als bijzonder academisch talent, maar met verschillende accenten in hun ontwikkeling: de een op basis van een stevig en evenwichtig CV en constant hoge prestaties op alle kerntaken van een UHD; de ander als aanstormend talent met uitzonderlijke prestaties op het gebied van onderzoek en in het bijzonder bij het aantrekken van prestigieuze fondsen.

De commissie heeft besloten dat beide kandidaten het verdienen om op de eerste plaats te staan.

Gezien deze onverwachte uitkomst en de kwaliteit van de kandidaten is de faculteit bereid gevonden om niet een maar twee fellowships beschikbaar te stellen.

Ik wil nu uitnodigen om naar voren te komen: Karin Lasthuizen en Barbara Vis.

Graag geef ik het woord aan professor Jenny Gierveld om de uitreiking van de fellowships te verrichten.